

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA PĂLTINOASA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa, începând cu data de 01.07.2017

Consiliul Local al comunei Păltinoasa, județul Suceava;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de primarul comunei Păltinoasa județul Suceava, înregistrată sub nr. 5.333 din 17.07.2017;
- Raportul de specialitate comun al secretarului comunei și Compartimentului buget, contabilitate și fiscalitate, înregistrat sub nr. 5.389 din 19.07.2017;
- procesul-verbal de consultare înregistrat sub nr. 5.299 din 17.07.2017 încheiat între Primarul comunei Păltinoasa și salariații Primăriei comunei Păltinoasa;
 - raportul de avizare al comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului și turism, înregistrat cu nr. 5.598 din 31.07.2017;
 - raportul de avizare al comisiei pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor, urbanism și amenajarea teritoriului, înregistrat cu nr. 5.599 din 31.07.2017;

Având în vedere prevederile:

- art.3, alin.(1) și (4); art.6, art.9, art.11; art.12, art.38, alin.(2), lit.b); ANEXA nr.VIII, Capitolul I litera A pct.III și cap.II litera A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art.31 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată(2), cu modificările și completările ulterioare;
- art.159 și art.160 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 și art.7 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 alin.(2), lit.a) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;
- HCL nr.41 din 29.05.2017 privind aprobarea funcțiilor publice, organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Păltinoasa și de la serviciile subordonate;
- HCL nr. 12 din 13.03.2017 privind aprobarea bugetului local al comunei Păltinoasa pentru anul 2017, cu rectificările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 36 alin.(1) și (2), lit.a) și alin. (3) lit. b); art. 45, alin.(2), lit.a) și art.115 alin.(1) lit.b), din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa, începând cu data de 01.07.2017, cu respectarea obligației de încadrare în prevederile bugetare anuale, conform anexei care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Ordonatorul principal de credite va stabili prin dispoziție, salariul lunar de bază pentru funcționarii publici și contractuali din cadrul Primăriei comunei Păltinoasa, încadrarea în



sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu, potrivit art.3 alin.(4) din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea ersonalului plătit din fonduri publice.*

Art.2. Se aprobă indemnizația lunară a consilierilor locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, în sumă de 580 lei, ca procent de 8% din indemnizația primarului, conform art. 40 din Legea nr. 153/2017, din care: 4% pentru o ședință ordinară și câte 2% pentru 1-2 ședințe ale comisiilor de specialitate.

Art.3. Prevederile prezentei hotărâri pot fi contestate potrivit Legii contensiosului administrativ nr.554/2004 cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Suceava.

Art.4. Prezenta hotărâre va fi comunicată de secretarul comunei, Instituției Prefectului pentru controlul de legalitate în termenul prevăzut de lege.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Dumitru-Romica VARTOLOMEI**



Contrasemnează:
**Secretarul comunei,
Georgeta CORFALĂ**

**PĂLTINOASA, 31 iulie 2017
Nr. 65**



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA PĂLTINOASA
CONSILIUL LOCAL

Anexă la H.C.L. nr. 65 din 31.07.2017

Salarii stabilite conform Legii nr. 153/2017,
valabile începând cu data de 1 iulie 2017

Funcția de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară lei	Coeficient*
1.	Primar	7250	5,0
2.	Viceprimar	5800	4,0

Funcții publice

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază lei	Coeficient*
1.	Secretar comună	S	II	5728	3,95

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coeficient*
1	Inspector financiar-contabil	S	4060	2,8
2.	Consilier, Consilier juridic			
	- grad profesional superior	S	3045	2,1
	- grad profesional principal	S	2204	1,52
	- grad profesional asistent	S	1885	1,3
3.	Referent de specialitate			
	- grad profesional superior	SSD	1740	1,2
	- grad profesional principal	SSD	1595	1,1
	- grad profesional asistent	SSD	1566	1,08
4.	Referent			
	- grad profesional superior	M	1595	1,1
	- grad profesional principal	M	1566	1,08
	- grad profesional asistent	M	1537	1,06
	- grad profesional debutant	M	1508	1,04



Funcții contractuale

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază lei	Coeficient*
1.	Șef serviciu apa	S	II	2256	1,25

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei Gradația 0	Coeficient*
1.	Inspector de specialitate, consilier primar -gradul IA -gradul I -gradul II -debutant			
		S	1813	1,25
		S	1740	1,2
		S	1726	1,19
2.	Referent -treapta IA -treapta I -treapta II -debutant			
		M	1798	1,24
		M	1726	1,19
		M	1711	1,18
3.	Muncitor calificat -treapta I -treapta II -treapta III -treapta IV			
		M;G	1740	1,2
		M;G	1711	1,18
		M;G	1682	1,16
		M;G	1653	1,14
4.	Sofer I	M;G	2030	1,4
5.	Sofer I (microbuz scolar)	M;G	1740	1,2
	Guard	M;G	1450	1,0
6.	Muncitor necalificat	M;G	1595	1,1

*Coeficientul aferent funcției, reprezintă raportul dintre salariul de bază al funcției și salariul minim garantat în plată

Notă: Salariile de bază la funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază stabilite pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

**PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Dumitru-Romica VARTOLOMEI**



Contrasemnează:
**Secretarul comunei,
Georgeta CORFALĂ**